

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЩУЧАНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЩУЧАНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» августа 2013 года №620
г. Щучье

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений Щучанского района**

В соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации и на основании Постановления Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года № 210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области», приказа Главного управления образования Курганской области от 31 мая 2013 года № 1143 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Курганской области», приказа Главного управления образования Курганской области от 4 июня 2013 года № 1161 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курганской области», Администрации Щучанского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Щучанского района согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Щучанского района согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей Щучанского района согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Установить, что заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений Щучанского района (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда при

условии сохранения объема обязанностей работника при выполнении им работ той же квалификации.

5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений при переходе на новую систему оплаты труда руководствоваться настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

7. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Звезда».

8. Признать утратившим силу Постановление Администрации Щучанского района от 22.06.2011 года № 422 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Щучанского района» и Постановление Администрации Щучанского района от 27.08.2012 года № 572 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей Щучанского района».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отдела народного образования Администрации Щучанского района (РОНО) С.В. Ваганову.

Глава Щучанского района

П.И. Чикишев

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Пивкинский детский сад «Ромашка»

641028, Курганская область Щучанский район с. Пивкино, ул. Алексеева, д.8
dsadromashka@mail.ru

РАССМОТРЕНО На заседании педагогического совета Протокол № 1 от 31 августа 2017 г.	УТВЕРЖДЕНО Заведующий МКДОУ «Пивкинский ДС» _____ Л.В. Ложкова Приложение к приказу № От 31 августа 2017 г.
--	--

**Положение
об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Пивкинский детский сад «Ромашка»**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Пивкинский детский сад «Ромашка» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения), обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Пивкинский детский сад «Ромашка» (далее МКДОУ «Пивкинский ДС») включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников МКДОУ «Пивкинский ДС», предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются заведующим МКДОУ «Пивкинский ДС», в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников МКДОУ «Пивкинский ДС», занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда медицинских работников осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с Советом трудового коллектива (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников МКДОУ «Пивкинский ДС», утвержденным локальным нормативным актом, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой
- с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15

21. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

23. Медицинским работникам МКДОУ «Пивкинский ДС» устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 .

24. Положением об оплате труда для медицинских работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

25. Медицинским работникам производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII Положения.

Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

26. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате: за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

28. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

31. Заработная плата заведующего, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы педагогов.

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$$Др = Срз \times Купр, \text{ где:}$$

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Срз - средняя заработная плата педагогов;

Купр - коэффициент масштаба управления.

33. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда заведующего в соответствии с таблицей 3.

Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений Курганской области к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,65
2	1,3
3	0,95
4	0,6

34. Исчисление размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя осуществляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для

определения размера оклада (должностного оклада) руководителя, приведенным в приложении 3 к Положению.

35. Когда невозможно произвести расчет средней заработной платы педагогов учреждения для определения оклада (должностного оклада) руководителя за календарных год, предшествующий году установления оклада (должностного оклада) руководителя, размер должностного оклада руководителя определяется в трудовом договоре по предложению Учредителя.

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностных окладов) руководителя.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование заведующего осуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Критерии и целевые показатели оценки деятельности МКДОУ «Чумлякский ДС» и работы заведующего приведены в приложении 4 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам МКДОУ «Пивкинский ДС» при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам МКДОУ «Пивкинский ДС» при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

52. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

53. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество работ;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда

55. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников МКДОУ «Пивкинский
ДС»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	4526	4638	5102
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	4620	4732	5205

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	5102	5357	5625	6188	6807	5868	6161	6778	7455
2 квалификационный уровень									
Концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	5205	5465	5726	6246	7027	5986	6246	6767	7547
3 квалификационный уровень									
Методист, Воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	5310	5574	5841	6372	7169	6107	6371	6902	7700
4 квалификационный уровень									
Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5470	5744	6017	6564	7385	6291	6564	7111	7932

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Курганской области и работы их руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1. Критерии по основной деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	2	Доклад руководителя	III и IV квартал
2.	Выполнение лицензионных требований	2	Доклад руководителя	Ежеквартальная
4.	Наличие договоров о сотрудничестве с учреждениями дополнительного образования детей и детскими школами искусств (да/нет)	1	Доклад руководителя с приложением копий договоров, заключенных с образовательными учреждениями	Ежеквартальная
5.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников (медицинское обеспечение)	1	Доклад руководителя	Ежеквартальная
6.	Доля педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения, систематически повышающих свою квалификацию (100 %)	1	Доклад руководителя	IV квартал
7.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 (выполнено/не выполнено)	1	Доклад руководителя	II и IV квартал
8.	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации в области образования	Аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Результаты работы комиссий органов местного самоуправления, исполняющих функции и	Ежеквартальная

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
			полномочия учредителя, результаты рассмотрения обращений граждан	
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципального общеобразовательного учреждения				
1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя	1	Доклад руководителя	II и IV квартал
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1	Доклад руководителя	Ежеквартальная
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	1	Доклад руководителя	Ежеквартальная
4.	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств	Аннулирование начисленных баллов по пп. 1-4 данного раздела	Доклад руководителя, результаты работы комиссий	Ежеквартальная
5.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения	3	Доклад руководителя (приложение к докладу - копии свидетельств о правках на объекты недвижимости и земельные участки)	IV квартал
6.	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по строго утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам	2	Доклад руководителя	Ежеквартальная
Периодичность			Баллы	
I квартал			18	
II квартал			22	
III квартал			22	
IV квартал			38	
Итого за год			100	

